

Zał. nr 1

*Zarządzenia Dyrektora
Miejskiego Żłobka w Orzeszu
nr 15/2021 z dn. 15.11.2021r.*

***REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
ZATRUDNIONYCH W MIEJSKIM ŻŁOBKU
w Orzeszu***

Regulamin wynagradzania pracowników zatrudnionych w Żłobku Miejskim w Orzeszu.

Regulamin wynagradzania, zwany dalej regulaminem, ustala się na podstawie:
-Art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (tekst jedn. Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.);

-Art. 39 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282),

-Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25.10.2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2021 poz. 1960)

I. Postanowienia ogólne

§ 1

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - 1) pracodawcy- rozumie się przez to Miejski Żłobek w Orzeszu, w imieniu którego działa Dyrektor Żłobka
 - 2) pracownikowi- rozumie się przez to osobę zatrudnioną w Miejskim Żłobku w Orzeszu bez względu na rodzaj umowy o pracę i wymiar czasu pracy
 - 3) rozporządzeniu- rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych wydane na podstawie art. 37 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 o pracownikach samorządowych
 - 4) ustawie rozumie się przez to ustawę z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych.

§ 2

2. Niniejszy regulamin wynagradzania, zwany dalej „regulaminem” ustala:
 - 1) Wymagania kwalifikacyjne pracowników zatrudnionych w Miejskim Żłobku w Orzeszu
 - 2) Szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników Żłobka zatrudnionych na podstawie umowy o pracę
 - 3) Warunki i sposób przyznawania dodatku za wieloletnią pracę
 - 4) Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż jubileuszowa pracownikom zatrudnionym w Miejskim Żłobku w Orzeszu na podstawie umowy o pracę.
 - 5) Warunki obliczania wynagrodzenia i dodatków za pracę poza rozkładem czasu pracy przyjętym dla danego pracownika
 - 6) Szczegółowe warunki obliczania wynagradzania za czas niewykonywania pracy, w sytuacji gdy pracownik był gotów do jej wykonywania, lecz doznał przeszkód leżących po stronie pracodawcy.

II. WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE

§ 3

1. Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne – wykształcenie oraz umiejętności zawodowe, staż pracy w (latach) dla pracowników zatrudnionych w Miejskim Żłobku w Orzeszu na podstawie umowy o pracę określa wykaz stanowisk stanowiący załącznik nr 2 do regulaminu.

III WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 4

1. Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę określa Rozporządzenie Rady Ministrów- załącznik III oraz Tabela minimalnego i maksymalnego wynagradzania stanowiąca Załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu wynagradzania.
2. Poziom maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w oparciu umowy o pracę określa Załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
3. Wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest każdorazowo w umowie o pracę poprzez wskazanie kategorii zaszergowania i oznaczenie kwoty należnej pracownikowi.
4. Pracownik może być awansowany płacowo w ramach przyznanej i posiadanej kategorii zaszergowania lub płacowo wraz z przyznaniem mu wyższej kategorii zaszergowania
5. Zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy skutkuje wypłatą wynagrodzenia zasadniczego w wysokości odpowiedniej do ustalonego w umowie wymiaru czasu pracy.

IV DODATEK ZA WIELOLETNIĄ PRACĘ

§ 5

1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę na zasadach określonych w ustawie oraz w rozporządzeniu.

V NAGRODY

§ 6

1. Po zatwierdzeniu planu finansowego Żłobka, zarządzeniem Dyrektora w ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród w wysokości do 5% środków przeznaczonych na wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę
2. Fundusz nagród może być powiększony o środki pozostałe z oszczędności funduszu płac oraz z pozostałych oszczędności związanych z funkcjonowaniem Żłobka

§ 7

1. Nagrody mogą być przyznawane 2 razy w roku kalendarzowym, pod warunkiem przepracowania w Miejskim Żłobku w Orzeszu minimum 6 miesięcy.
2. Decyzję o przyznaniu nagrody pracownikowi podejmuje Dyrektor Żłobka.
3. Pracownik zachowuje prawo do nagrody za okres pobierania: wynagrodzenia za czas choroby, opieki nad dzieckiem, opieki nad innym chorym członkiem rodziny, zasiłku macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego, świadczenia rehabilitacyjnego.
4. Nagroda ma charakter uznaniowy. Dyrektor przyznaje nagrodę z biorąc pod uwagę:
 - wzorowe wypełnianie swoich obowiązków,
 - ponadprzeciętne zaangażowanie w pracę,
 - kreatywność i innowacyjność,
 - dyspozycyjność, samodzielność,
 - złożoność realizowanych zadań,
 - przejawianie inicjatywy w pracy i podnoszenie jej wydajności oraz jakości,
 - dbałość o własny rozwój zawodowy, podnoszenie kwalifikacji i zdobywanie nowych umiejętności
5. Nagroda nie przysługuje pracownikowi, który w ciągu ostatnich 6 miesięcy otrzymał nagane lub karę.

VI DODATEK FUNKCYJNY

§ 8

1. Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku pielęgniarki, może być przyznany dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa tabela stanowiąca Załącznik nr 3 do regulaminu.
3. Dodatek funkcyjny może być przyznany pracownikowi na czas nieokreślony.
4. Dyrektor placówki samodzielnie decyduje o przyznaniu pracownikowi dodatku funkcyjnego oraz o jego wysokości, z zastrzeżeniem limitów wynikających z Załącznika nr 3 do regulaminu.
5. Pracownik traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym przestał zajmować stanowisko, z którym związana jest możliwość przyznania dodatku funkcyjnego.
6. Dodatek funkcyjny wypłacany jest równocześnie z wynagrodzeniem pracownika jeżeli:
 - a) nabycie prawa do dodatku funkcyjnego nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek ten przysługuje za ten miesiąc;
 - b) nabycie prawa do dodatku funkcyjnego nastąpiło w ciągu miesiąca dodatek ten przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do niego.
7. Pracownikowi nie przysługuje roszczenie o wypłatę dodatku funkcyjnego, chyba że został mu on przyznany zgodnie z ust.4

VII WYNAGORDZNIĘ ZA PRACĘ W GODZINACH NADLICZBOWYCH PONAD WYMIAR

§ 9

1. W przypadku wykonywania pracy w godzinach nadliczbowych, pracownikowi przysługuje wybór czasu wolnego w tym samym wymiarze lub wypłata wynagrodzenia za godziny przepracowane ponad wymiar. W razie wyboru przez pracownika wypłaty wynagrodzenia w trybie art. 42 ust 4 ustawy o pracownikach samorządowych, wypłaca się je w sposób następujący: za każdą godzinę pracy przysługuje 100% stawki godzinowej wynagrodzenia.

VIII WYNAGORDZNIĘ ZA CZAS NIEWYKONYWANIA PRACY

§ 10

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za czas niewykonywania pracy, jeżeli był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy, a także za czas niezawinionego przez niego postoju.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust.1, przysługuje w wysokości wynikającej z osobistego zaszerzgowania pracownika.

IX ROZLICZENIE PODRÓŻY SŁUŻBOWEJ

§ 11

1. Do obliczania należności pracowników z tytułu podróży służbowych stosuje się:
 - 1) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29.01.2013r. w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej (Dz. U. z 2013r. poz.167)

X ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE ZWIĄZANE Z PRACĄ

§ 12

1. Pracownikom przysługują poza wynagrodzeniem za pracę i wymienionymi dodatkami również inne świadczenia pieniężne związane z pracą:
 - 1) Świadczenia należne w okresie czasowej niezdolności do pracy w oparciu o art. 92 i 184 Kodeksu Pracy oraz przepisy regulujące uprawnienia do świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa,
 - 2) Świadczenia przysługujące z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w oparciu o art. 92 i 237 Kodeksu Pracy oraz przepisy regulujące zakres i wysokość tych świadczeń
 - 3) Dodatkowe wynagrodzenie roczne, zwane „wynagrodzeniem rocznym” na podstawie przepisów o tym wynagrodzeniu
 - 4) Odprawa rentowa lub emerytalna w wysokości określonej w art. 38 ust. 2-5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 o pracownikach samorządowych
 - 5) Nagroda jubileuszowa w wysokości określonej w art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 o pracownikach samorządowych
2. Rodzinie pracownika przysługuje odprawa pośmiertna na podstawie art.93 Kodeksu Pracy w wysokości określonej w tym przepisie.

3. Dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje pracownikowi w wysokości ustalonej i wypłacanej na zasadach określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz.1080, ze zm.).

XI WYNAGRODZENIE ZA URLOP ORAZ EKWIWALENT PIENIĘŻNY ZA URLOP

§ 13

1. Szczegółowe zasady wypłaty wynagrodzenia pracownikom za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop określa Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 stycznia 1997 w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop.
2. Za stałe składniki wynagrodzenia, o których mowa w §7 oraz § 15 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 stycznia 1997r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop przyjmuje się:
 - a) wynagrodzenie zasadnicze
 - b) dodatek za wieloletnią pracę

XII POTRĄCENIA Z WYNAGRODZENIA

§ 14

1. Z wynagrodzenia za pracę potrąca się składki na ubezpieczenia społeczne oraz zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych.
2. Z wynagrodzenia za pracę mogą być również potrącane na zasadach określonych w przepisach odrębnych następujące należności:
 - a) sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych
 - b) sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne
 - c) kary pieniężne przewidziane w art. 108 Kodeksu Pracy
3. Inne należności niż wymienione w ust. 2 mogą być potrącane z wynagrodzenia pracownika tylko za jego zgodą wyrażoną na piśmie i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

XIII SPOSÓB I TERMIN WYPŁATY WYNAGRODZENIA I INNYCH NALEŻNOŚCI

§15

1. Wynagrodzenie miesięczne pracowników płatne jest z dołu ostatniego dnia miesiąca; jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem wolnym od pracy – wynagrodzenie wypłaca się w ostatnim dniu roboczym miesiąca. W miesiącu grudniu, wynagrodzenie może być płatne wcześniej od 20 dnia miesiąca.

2. Wypłata wynagrodzenia odbywa się na wskazany przez pracownika rachunek bankowy lub w kasie. Wypłata zasiłków chorobowych i innych świadczeń z ubezpieczeń społecznych odbywa się łącznie z wynagrodzeniem za pracę.
3. Pozostałe świadczenia wypłacane są zgodnie z ustalonymi terminami w regulaminie bądź terminami podanymi wcześniej do wiadomości.

XIV POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§16

1. W sprawach nieuregulowanych regulaminem stosuje się przepisy Kodeksu Pracy, aktów wykonawczych do Kodeksu Pracy oraz pozostałych przepisów prawa pracy, zgodnie z art.5 Kodeksu Pracy.
2. Wszelkie zmiany regulaminu następować będą w drodze aneksów, w trybie właściwym dla jego przyjęcia.
3. Regulamin podaje się do wiadomości każdego przyjmowanego do pracy pracownika, a zapoznanie się z jego treścią pracownik potwierdza pisemnym oświadczeniem.
4. Regulamin wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracowników Miejskiego Żłobka w Orzeszu

DYREKTOR
Miejskiego Żłobka w Orzeszu
Bogus Bogus
mgmt Monika Bogusz

Wykaz załączników:

Załącznik nr 1:

Poziom minimalnego i maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego pracowników Miejskiego Żłobka w Orzeszu zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

Załącznik nr 2:

Wymagania kwalifikacyjne pracowników zatrudnionych w Żłobku Miejskim w Orzeszu w oparciu o umowę o pracę.

Załącznik nr 3:

Wysokość dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk

Załącznik nr 4:

Ścieżka awansu zawodowego pracowników Miejskiego Żłobka w Orzeszu

Zał. nr 1
Regulaminu wynagradzania
pracowników Miejskiego Żłobka
w Orzeszu

**POZIOM MINIMALNEGO I MAKSYMALNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
PRACOWNIKÓW MIEJSKIEGO ŻŁOBKA W ORZESZU ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE
UMOWY O PRACĘ**

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	MINIMALNA KWOTA W ZŁOTYCH	MAKSYMALNA KWOTA W ZŁOTYCH
I	2000	3200
II	2020	3200
III	2040	3200
IV	2070	3200
V	2100	3200
VI	2130	3400
VII	2160	3500
VIII	2190	3600
IX	2220	3700
X	2250	3900
XI	2280	4000
XII	2310	4200
XIII	2340	4400
XIV	2370	4600
XV	2400	4800
XVI	2440	5200
XVII	2500	5500
XVIII	2600	5900
XIX	2700	6000
XX	2900	6100
XXI	3100	6200
XXII	3300	6300

*Regulaminu wynagradzania
pracowników Miejskiego Żłobka
w Orzeszu*

**Wymagania kwalifikacyjne pracowników zatrudnionych w Żłobku Miejskim w Orzeszu
w oparciu o umowę o pracę.**

Lp	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie	Staż pracy w latach
1	Starszy opiekun, pielęgniarka, położna	VIII-X	wg odrębnych przepisów	5
2	Starszy terapeuta zajęciowy, fizjoterapeuta, dietetyk	VIII-X	wyższe	-
		VIII-X	średnie	3
3	Opiekun, pielęgniarka, położna	VI-IX	wg odrębnych przepisów	-
4	Młodszy opiekun	V-VIII	wg odrębnych przepisów	
5	Terapeuta zajęciowy, fizjoterapeuta, dietetyk	VI-IX	średnie	-
6	Sprzątaczką	III-VII	podstawowe	-
7	Konserwator	V-VII	średnie, zasadnicze zawodowe	-
8	Logopeda	XIV-XV	wg odrębnych przepisów	-
9	Pomoc kuchenna	IV-VII	podstawowe	-
10	Pomoc administracyjna	III-VIII	średnie	-

Zal. 3

*Regulaminu wynagradzania
pracowników Miejskiego Żłobka
w Orzeszu*

**WYSOKOŚĆ DODATKU FUNKCYJNEGO DLA POSZCZEGÓLNYCH
STANOWISK**

Stanowisko	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
PIEŁĘGNIARKA	100	300

1. Ścieżka awansu zawodowego pracowników Miejskiego Żłobka w Orzeszu

Lata doświadczenia w pracy z dziećmi do lat 3	Wykształcenie średnie + 280h kurs opiekunki dziecięcej lub roczne doświadczenie w pracy z dziećmi do lat 3	Wykształcenie średnie kierunkowe (opiekunka dziecięca, pielęgniarka, położna)	Wykształcenie wyższe licencjackie (pedagogika zgodna z Ustawą o opiece nad dziećmi do lat 3) lub pielęgniarские, położnicze	Wykształcenie wyższe magisterskie (pedagogika zgodna z Ustawą o opiece nad dziećmi do lat 3) lub pielęgniarские, położnicze
0	młodszy opiekun	młodszy opiekun	młodszy opiekun	młodszy opiekun
1				opiekun
2			opiekun	
3		opiekun		
4				
5	opiekun			starszy opiekun
6			starszy opiekun	
7				
8		starszy opiekun		
9				
10	starszy opiekun			

2. Zmiana zaszeregowania następuje od pierwszego dnia miesiąca po uzyskaniu przez Pracownika wymaganego stażu lub kwalifikacji zawodowych.

DYREKTORA MIEJSKIEGO ŻŁOBKA W ORZESZU

z dnia 16.06.2023r.

w sprawie: **wprowadzenia zmian do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Miejskiego Żłobka w Orzeszu**

Na podstawie:

Art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (tekst jedn. Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 z późn.zm.);

Art. 39 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282),

Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2021 poz. 1960z późn. zm.) zarządzam co następuje:

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Miejskiego Żłobka w Orzeszu wprowadzonym Zarządzeniem nr 15/2021 Dyrektora Miejskiego Żłobka w Orzeszu z dn. 15.11.2021r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Załącznik nr 1 Regulaminu Wynagradzania Pracowników Miejskiego Żłobka w Orzeszu otrzymuje następujące brzmienie:

Poziom minimalnego i maksymalnego wynagrodzenia Pracowników Miejskiego Żłobka w Orzeszu zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	MINIMALNA KWOTA W ZŁOTYCH	MAKSYMALNA KWOTA W ZŁOTYCH
I	3300	5300
II	3350	5350
III	3400	5400
IV	3450	5450
V	3500	5500
VI	3550	5550
VII	3600	5600
VIII	3650	5650
IX	3700	5700
X	3800	5800
XI	3900	5900
XII	4000	6000
XIII	4100	6200
XIV	4200	6300
XV	4300	6400
XVI	4400	6600
XVII	4600	6800
XVIII	4800	7000
XIX	5000	7500
XX	5200	8000

- 2) Załącznik nr 2 Regulaminu Wynagradzania Pracowników Miejskiego Żłobka w Orzeszu otrzymuje następujące brzmienie:

**Wymagania kwalifikacyjne pracowników zatrudnionych w Miejskim Żłobku w Orzeszu
w oparciu o umowę o pracę**

Lp	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie	Staż pracy w latach
1	Starszy opiekun	XII	wg odrębnych przepisów	-
2	Opiekun	XI	wg odrębnych przepisów	-
3	Młodszy opiekun	X	wg odrębnych przepisów	-
4	Pielęgniarka	XI	wg odrębnych przepisów	-
5	Sprzątaczką	II	podstawowe	-
6	Woźny	II	podstawowe	-
7	Konserwator	V	zasadnicze	-
8	Pomoc kuchenna	I	podstawowe	-
9	Pomoc administracyjna	IV	zasadnicze	-

§ 2

W pozostałej części Regulamin Wynagradzania pracowników Miejskiego Żłobka w Orzeszu nie ulega zmianie.

§ 3

Zmiany do Regulaminu Wynagradzania pracowników Miejskiego Żłobka w Orzeszu, o których mowa w § 1. zarządzenia, wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania ich do wiadomości pracowników, w sposób zwyczajowo przyjęty, nie wcześniej niż od 1 lipca 2023r.

DYREKTOR
Miejskiego Żłobka w Orzeszu
16.06.2023 r. *Bogus Bogus*
mgr Monika Bogusz